



КМАРУДА

УТВЕРЖДАЮ:

Главный инженер

АО «Комбинат КМАруда»



А.А. Лунин

04. 2025 г.

**ПРОГРАММА
профессионального обучения рабочих**

Профессия - **Дробильщик**
Квалификация - **2 - 6 разряд**
Код профессии - **11907**

г. Губкин - 2025 год

Пояснительная записка

Настоящая программа (далее – Программа) разработана АО «Комбинат КМАруда» и предназначена для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих по профессии «Дробильщик» 2-6-го разрядов.

Квалификационные характеристики составлены в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4, который содержит требования к основным знаниям, умениям и навыкам, которые должны иметь рабочие указанной профессии; Профессионального стандарта №923 «Машинист дробильнопомольных установок» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «21» октября 2024 г. №574н).

Основной целью программы является овладение системой знаний, умений и практического опыта, необходимых для производственного и безопасного выполнения комплекса работ и обязанностей в качестве дробильщика.

Продолжительность обучения при первоначальной подготовке (П) – 2 месяца, переподготовке (ПП) – 1,5 месяца, при повышении квалификации (ПК) – 0,5 месяца.

Программа содержит квалификационную характеристику, учебный план, программы теоретического и производственного обучения.

Экономическое обучение проводится по программе курса «Экономика организации», разработанной на комбинате и утвержденной в установленном порядке.

При переподготовке лиц, имеющих среднее или высшее профессиональное образование по профилю, за теоретическое обучение засчитывается обучение, проведенное в рамках программы обучения техникумов (колледжей, лицеев) и ВУЗов, и на производстве не проводится. Подготовка к сдаче квалификационных экзаменов (теоретическая часть) осуществляется самостоятельно.

Производственное обучение проводится на рабочем месте, под руководством инструктора производственного обучения, в соответствии с учебным планом производственного обучения.

К концу обучения каждый рабочий должен уметь выполнять работы, предусмотренные квалификационной характеристикой и профессиональным стандартом, в соответствии с техническими условиями и нормами, установленными в организации.

Квалификационная (пробная) работа проводится за счет времени, отведенного на производственное обучение.

Количество часов, отводимых на изучение отдельных тем программы, последовательность их изучения в случае необходимости можно изменять в пределах общего количества учебного времени.

Программы теоретического и производственного обучения необходимо систематически дополнять материалом о новом оборудовании и современных технологиях, исключать устаревшие сведения.

Форма обучения - очная, очно-заочная. Программа может быть реализована с применением дистанционных образовательных технологий. Составляющей образовательного процесса является самостоятельная работа слушателей.

Учебный план содержит названия учебных тем с указанием времени, отводимого на освоение. Рабочая программа раскрывает рекомендуемую последовательность изучения тем, а также распределение учебных часов по темам.

Освоение программы завершается итоговой аттестацией слушателей в форме квалификационного экзамена.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И ПРОГРАММА
для подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих
по профессии «Дробильщик» 2-6 разрядов

Учебный план*

№ п\п	Содержание	Количество часов		
		П	ПП	ПК
1	Теоретическое обучение	90	70	50
1.1	Введение	2	2	1
1.2	Экономический курс	4	2	2
1.3	Сведения из ИСМ	2	2	1
1.4	Охрана труда и промышленная безопасность	6	4	2
1.5.	Общетехнический курс	12	8	4
1.5.1	Сведения из технической механики	6	4	2
1.5.2	Основы электротехники	6	4	2
1.6	Специальный курс	64	52	40
1.6.1	Основы дробления руды	12	10	8
1.6.2	Механизация подъемно-транспортных операций	8	6	4
1.6.3	Устройство, эксплуатация и ремонт дробильного оборудования	26	20	16
1.6.4	Правила технической эксплуатации оборудования	18	16	12
2	Производственное (практическое) обучение, в т.ч. квалификационная пробная работа	230	170	110
	Квалификационный экзамен	4	4	4
	Итого	324	244	164

Программу и билеты разработал:

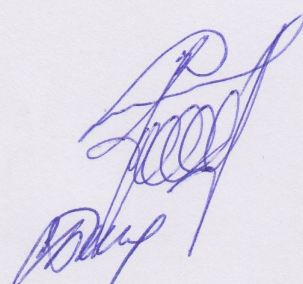
Ведущий специалист отдела обучения
и развития персонала



Р. А. Феофилова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления промышленной
безопасности и охраны труда

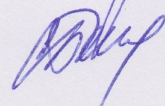


М.В. Кананыхин

Начальник ДОФ

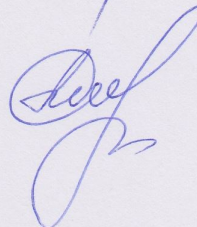
М.С. Телятник

Начальник отдела обучения
и развития персонала



С. Ф. Богомолова

Директор по персоналу



М.Н. Сухова